

## Wellbeing Maßnahmen ArcelorMittal Bremen

Aktion / Initiative	Interessengruppe	Ziel	2022	Bemerkung
<b>Unternehmenskultur</b>				
Tag der Gesundheit und Sicherheit	Mitarbeitende	Bewusstsein für Arbeitssicherheit und Gesundheit	28.04.2022	
SafeGuard Initiative	Mitarbeitende	Sicherheitsförderung	laufend	
Take-Care-Training	Mitarbeitende	Sicherheitsförderung	immer	Jede/r Mitarbeitende einmal jährlich
Fahrsicherheitstraining	Azubis	Sicherheitsförderung	immer	nach Bedarf
Arbeitssicherheitspreis	Mitarbeitende	Mitarbeiterbeteiligung	28.04.2022	
Jubilarfeier	Mitarbeitende	Wertschätzung	29. April & November	Abhängig Coronapandemie
Freisprechung	Jungfacharbeiter*innen	Wertschätzung	Januar / Juni	
Familienfeste/Sommerfest Bottrop	Mitarbeitende & Familien	Wertschätzung	21.05.2022	
Hüttenfest	Mitarbeitende / Bremer Bürger*innen	Attraktiver AG	03.09.2022	
<b>Gesundheitsangebote</b>				
Sozialberatung	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Erährungsberatung	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Kantinenessen mit Gesundheitskonzept	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Gesund Führen-Ausbildung	neue Führungskräfte	Gesundheitsförderung	immer	
Gesund Führen-Auffrischer	erfahrene Führungskräfte	Gesundheitsförderung	immer	
Gesundheitskurse für Auszubildende (u.a. psych. Gesundheit, Sucht, Respekt, Umbruchsituationen, Ernährung...)	Auszubildende	Gesundheitsförderung	immer	
Screeninguntersuchungen (Hautkrebs, Darmkrebs, Check-up)	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Projekt "Initiative Gesundheit vor Ort"	Mitarbeitende	gesundes Arbeitsumfeld schaffen	immer	
Seminare für psychische Gesundheit und Selbstmanagement	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
individuelle Gesundheits-Maßnahmen für Teams	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Mitarbeiterviertelstunden und Podcasts zum Thema Gesundheit	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Vorsorge- und Eignungsuntersuchungen durch den Werksarzt	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Betriebliche Suchtkrankenhilfe	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
RV Fit Kompakt (ehemals BetsiFlex)	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Kurs Gesundheit	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Betriebliches Eingliederungsmanagement	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	immer	
Bewegt ans Ziel	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	Mai - August	
EGYM Wellpass (ehem. Qualitrain)	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	Immer	
Sport und Interessengemeinschaft	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	Immer	

Physiotherapie	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	Immer	
Sportabzeichen	Azubis / Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	30.06.2022	
B2Run	Mitarbeitende	Gesundheitsförderung	30.06.2022	
<b>Soziale Verantwortung des Unternehmens</b>				
Feuer und Flamme für Bremen	Bremer Schulen	Förderung der Bremer Schulen	12.12.2022	Bedarfe melden die Schulen
Restcent	Bremer und Bottroper Vereine, Gemeinden, Einrichtungen	Unterstützung von Bedürftigen	Laufend	Bedarfe melden die Vereine
Schenk ein Lächeln	Bedürftige / Bremer Tafel	Unterstützung von Bedürftigen	November	Spielzeug
Spenden Ukraine	Erst-Aufnahmestellen, Kolleg*innen ArcelorMittal Ukraine, Einrichtungen	Unterstützung von Betroffenen	März & April	Geld- und Sachspenden
Beschwerdemanagement	Nachbarn & Stakeholder	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	immer	
Beiratssitzungen	Bremer & Bottroper Beiräte	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	nach Absprache	
Scoping Termin	Behörden, Partnerunternehmen, Institutionen, Organisationen	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	18.05.2022	
Jachthafengemeinschaft	Jachthafengemeinschaft	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	06.04.22 & 03.05.2022	
Interessengemeinschaft Ochtum	Interessengemeinschaft Ochtum	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	07.04.22 & 11.05.2022	
Behördenbesuch Transformation	Bremer Behörden	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	10.02.2022	
Besuch Innensenator Ulrich Mäurer	Politik	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	10.05.2022	
Besuch Dr. Maike Schaefer & BUND	Politik	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	18.05.2022	Blühwiesen und Transformation
Besuch Robert Habeck	Politik	Einbeziehung von Interessensgruppen und Förderung des Austausches	16.06.2022	
Austausch politische Fraktionen	Bremer & Bottroper Politik	Wichtiger AG in Bremen	in Absprache	Das gesamte Jahr über
Zukunftstag	Mitarbeiterkinder und externe Kinder	Attraktiver AG, Karriereöglichkeiten	28.04.2022	
Lange Nacht der Industrie	Bremer Bürger*innen	Öffentlicher Auftritt		Abhängig Coronapandemie - bis auf Weiteres keine - Termine
Tag der offenen Tür Ausbildung	Ausbildungssuchende	Wichtiger AG in Bremen	Oktober	
Ausbildungsplätze	Ausbildungssuchende	Wichtiger AG in Bremen	September	
Messen	Student*innen / Schüler*innen	Wichtiger AG in Bremen	immer	Termine werden auf Homepage veröffentlicht
<b>Firmenwerte</b>				
Babypaket	Mitarbeitende	Wertschätzung	immer	
Zertifizierung ResponsibleSteel		Verantwortungsvolle Stahlproduktion	immer	
Verpflichtung des Konzerns, bis 2050 klimaneutral zu werden		Umweltschutz	immer	

Soziales Management	Mitarbeitende	Mitarbeiterzufriedenheit	immer	
Werksbesichtigung	Student*innen / Nachbarn / Kund*innen	Öffentlicher Auftritt	in Absprache	Das gesamte Jahr über
<b>Qualifizierung/Weiterbildung</b>				
WCM Ideenjäger	Mitarbeitende	Mitarbeiterbeteiligung	August	
WCM-Award	Mitarbeitende	Mitarbeiterbeteiligung	??	
Aus- und Weiterbildungsstunden	Mitarbeitende	Qualifizierung, Karrieremöglichkeiten	immer	
Betriebliche Weiterbildungsangebote	Mitarbeitende	Qualifizierung, Karrieremöglichkeiten	Immer	
Stipendien	Mitarbeitende	Qualifizierung, Karrieremöglichkeiten	immer	Nach Leistung
Schulung Umweltschutz	Azubis	Förderung Umweltbewusstsein	immer	nach Absprache
Exkursion Blühwiesen	Mitarbeitende	Förderung Umweltbewusstsein	01.07.2022	Mit Diplom-Landschaftsökologen
Aufräumtage	Mitarbeitende	Förderung Umweltbewusstsein	16.05.022	
			22. -	
Kreativtage	Azubis	Förderung Kreativität	24.08.22	
Kunstprojekt Künstlerin Andrea Geile	Azubis	Förderung Kreativität	Mai	
Betrieblicher Bildungsurlaub	Mitarbeitende	Bildung, Attraktiver AG	Immer	
			21.-	
Woche des Lernens	Mitarbeitende	Qualifizierung	23.06.2022	
<b>Angemessene Entlohnung</b>				
BOLO	Mitarbeitende	Attraktiver AG, betriebliche Altersvorsorge	Immer	
Direktversicherung	Mitarbeitende	Attraktiver AG, betriebliche Altersvorsorge	Immer	
Leistungsabhängige Variable Vergütung	Mitarbeitende	Attraktiver AG	immer	
Prämien	Mitarbeitende	Attraktiver AG	nach Bedarf	
Angemessende Entlohnung (gesetzlicher Mindestlohn bzw. tariflich festgelegter Lohn)	Mitarbeitende	Attraktiver AG	immer	
Zuschläge	Mitarbeitende	Attraktiver AG	immer	
<b>Gesundes Arbeitsklima</b>				
Beratungs- und Beschwerdestellen	Mitarbeitende	Mitarbeiterzufriedenheit	Immer	
Initiative Gesundheit	Mitarbeitende	Mitarbeiterzufriedenheit	laufend	Abwechselnde Bereiche
Respektseminar	Azubis	Mitarbeiterzufriedenheit	Oktober	
MVGs (Mitarbeiter-Vorgesetzten Gespräche)	Mitarbeitende	Mitarbeiterbeteiligung	Mai	
<b>Vereinbarkeit Beruf und Familie</b>				
Kinderbetreuungszuschuss	Mitarbeitende	Attraktiver AG	Immer	
Teilzeit	Mitarbeitende	Attraktiver AG	Immer	
Wochenarbeitszeit	Mitarbeitende	Attraktiver AG	Immer	
Eltern-Kind-Büros	Mitarbeitende	Attraktiver AG	Immer	
HomeOffice	Mitarbeitende	Attraktiver AG	Immer	
Elternzeit	Mitarbeitende	Attraktiver AG	Immer	