



ArcelorMittal



Richtlinie zu Vielfalt & Inklusion

Kurzbeschreibung

Unser Ziel ist es, ein modernes, flexibles Arbeitsumfeld zu schaffen, das eine lebendige Belegschaft ermöglicht, in der jede*r gleich behandelt und für ihren*seinen Beitrag respektiert wird. Wenn wir das volle Potenzial dieser Fähigkeiten ausschöpfen, können wir unsere Leistung steigern, indem wir neue Märkte definieren, die Herausforderungen unserer Kunden lösen und die Erwartungen unserer Stakeholder mit Innovation und Kreativität erfüllen.

Geltungsbereich

Relevant für alle Mitarbeitenden von ArcelorMittal

Kurzbeschreibung:

Unser Ziel ist es, ein modernes, flexibles Arbeitsumfeld zu schaffen, das eine lebendige Belegschaft ermöglicht, in der jede*r gleich behandelt und für ihren*seinen Beitrag respektiert wird. Wenn wir das volle Potenzial dieser Fähigkeiten ausschöpfen, können wir unsere Leistung steigern, indem wir neue Märkte definieren, die Herausforderungen unserer Kunden lösen und die Erwartungen unserer Stakeholder mit Innovation und Kreativität erfüllen.

Geltungsbereich:

Relevant für alle Mitarbeitenden von ArcelorMittal

Stärke durch Vielfalt

1. Ziel

Wir bei ArcelorMittal sind davon überzeugt, dass die Vielfalt unserer Belegschaft eine Bereicherung ist, da sie neue Ideen, Perspektiven und Erfahrungen in ein einladendes Umfeld mit einbringt, das unsere Werte der Führung, Nachhaltigkeit und Qualität unterstützt. Für ArcelorMittal bedeutet Vielfalt eine Belegschaft, die verschiedene Kulturen, Generationen, Geschlechter, ethnische Gruppen, Nationalitäten, Fähigkeiten, soziale Hintergründe und all die anderen einzigartigen Unterschiede widerspiegelt, die jede*n von uns einzigartig machen. Bei der Inklusion geht es darum, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jede*r die Möglichkeit hat, in vollem Umfang am Geschäftserfolg mitzuwirken, und in dem alle Mitarbeiter*innen für ihre besondere Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven geschätzt und respektiert werden.

Führung: Unsere Mitarbeitenden leben die Standards und Verhaltensweisen, die durch den Verhaltenskodex, den Kompetenzrahmen und die Werte festgelegt sind. Unsere Führungskräfte leben einen offenen und integrativen Ansatz für die Arbeitsorganisation, die Beziehungen zu Gemeinschaften, Lieferanten, Kunden und anderen Stakeholdern vor, mit dem Ziel, ein kontinuierlich verbessertes und nachhaltiges Leistungsniveau zu erreichen.

Nachhaltigkeit: Um die Zukunft zu verändern und weiterhin neue Maßstäbe zu setzen, bauen wir internationale Führungspersönlichkeiten auf, die sowohl über fundierte lokale als auch ArcelorMittal-spezifische Kenntnisse verfügen. Wir nutzen die vielfältigen Ideen und Ansätze auf allen Ebenen innerhalb der Organisation, um unsere Leistung und den Service für unsere Kunden kontinuierlich auszubauen und zu verbessern.

Qualität: Wir wollen die besten Talente anziehen und an uns binden und dafür anerkannt werden, dass wir alle unsere Mitarbeitenden dabei unterstützen, ihr Potenzial auszuschöpfen und zum Erfolg von ArcelorMittal beizutragen.

2. Inhalt

Um das zu erreichen, verpflichten wir uns zu folgenden Maßnahmen:

1. Proaktive Identifizierung, Analyse und Bewältigung von Diversitätsproblemen innerhalb der Gruppe und ihrer Einheiten, um die Umsetzung dieser Politik zu unterstützen.
2. Sicherstellen, dass alle Geschäftseinheiten die rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen, den Verhaltenskodex und die Werte einhalten.
3. Beseitigung von diskriminierendem Verhalten auf jeder Stufe des Arbeitslebens und auf jeder hierarchischen Ebene.
4. Alle Mitarbeitenden und Dienstleistende haben das Recht auf einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigungen ist.
5. Schaffung eines unterstützenden und verständnisvollen Arbeitsumfelds, in dem sich jede*r Einzelne willkommen, respektiert und gehört fühlt und in dem sie*er ihr*sein volles Potenzial entfalten kann, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer oder nationaler Herkunft und Behinderung.
6. Anpassung der internen Prozesse und Verfahren zur Förderung von Vielfalt und Integration.
7. Schulung und Sensibilisierung für die Aufgaben und Vorteile von Vielfalt und Integration, um das Verständnis für Unterschiede und Gemeinsamkeiten zu fördern, wertendes Verhalten zu verringern, Akzeptanz und Flexibilität zu erhöhen und so die Effizienz unserer multikulturellen Teams zu steigern.